



Medarbeidere

- Betydelig færre yrkesskader
- Ingen ulykker med dødelig utgang
- Lavere fraværsprosent
- 33 prosent kvinnelig deltagelse i talentprogram



MENNESKENE I CERMAQ

Cermaq har 3 277 ansatte som representerer et internasjonalt og diversifisert arbeidsmiljø med kulturforskjeller så vel som ulike arbeidsforhold. Likevel bygger all aktivitet i hele konsernet på et felles sett av verdier. →

Lojale og motiverte medarbeidere er grunnleggende for å kunne oppnå langsiktige mål. Cermaq's standarder innen helse, miljø og sikkerhet skal sørge for at alle ansatte har en høy grad av sikkerhet på arbeidsplassen og skape et inkluderende arbeidsmiljø der alle er forventet å bidra, uten diskriminering. Cermaq fremmer like arbeidsmuligheter, rettferdig behandling av alle sine ansatte og gode muligheter for personlig og faglig utvikling.

REKRUTTERING OG LØNN

Vi baserer driften vår på rekruttering av lokal ledelse, og i 2009 var i gjennomsnitt 89 prosent av de lokale lederne rekruttert lokalt (90 prosent i 2008). Andelen varierer fra 40 prosent til 100 prosent i de enkelte selskapene. Internasjonale oppdrag blir sett på som positivt for personlig utvikling i en multinasjonal organisasjon som Cermaq, og ansatte oppfordres til å skaffe seg internasjonal erfaring for å bidra til å styrke kunnskapsoverføring mellom vår virksomhet og å utvikle vår bedriftskultur.

Andelen kvinner i lederstillinger er lav, gjennomsnittlig 15 prosent (11 prosent i 2008). Cermaq har etablert et globalt talentprogram for utvalgte medarbeidere med stort potensial. Programmet bygger fremtidig ledelseskompetanse og bidrar til å gjøre virksomheten mer enhetlig med et globalt perspektiv. I programmet for 2009/2010 er kvinneandelen 33 prosent.

Cermaq tilstreber å tilby medarbeiderne i gruppen gode og konkurransedyktige arbeidsvilkår. Å rekruttere de rette personene er viktig for fremtidig gode resultater, og vi tilbyr et godt arbeidsmiljø for våre medarbeidere. Vi erkjenner at profesjonell personalledelse spiller en viktig rolle i en bransje med sesongmessige variasjoner og høy volatilitet, slik vi har sett i Chile de siste årene.

Lønnsnivåer, spesielt i foredlingsanlegg i Chile, har historisk sett fått oppmerksomhet og bekymring fra noen interessentgrupper. Ved slutten av 2009 var den laveste begynnerlønnen 211 080 CLP per måned sammenlignet med den myndighetsfastsatte minstelønnen på 165 000 CLP. Ved årets slutt var den veide



Cermaq fremmer like arbeidsmuligheter og tilbyr gode og konkurransedyktige arbeidsforhold.



Helse og sikkerhet på arbeidsplassen kan presenteres på mange måter.

gjennomsnittlige månedslønnen for fast ansatte 408 736 CLP og 293 479 CLP for midlertidig ansatte, se tabell. Cermaq vil fortsette å tilby konkurransedyktig begynnerlønn og verdsetter ferdigheter, kompetanse og ansiennitet i vårt avlønningssystem.

HELSE OG SIKKERHET

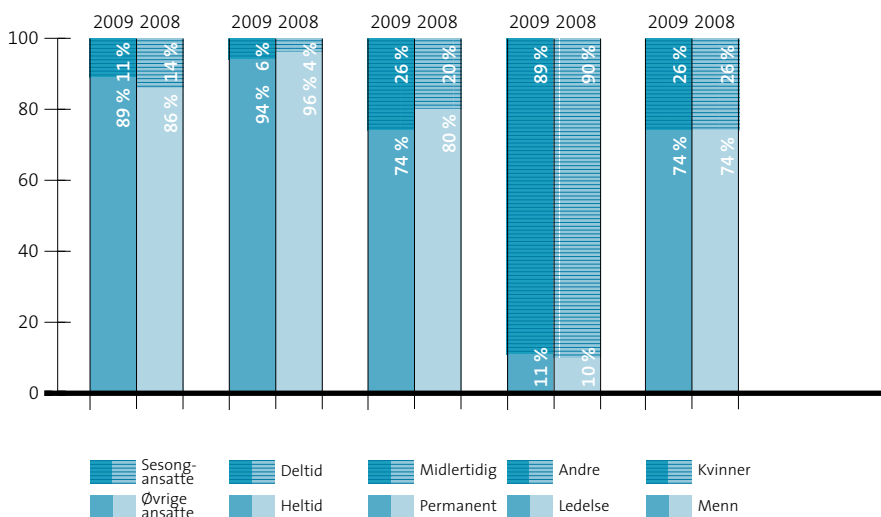
Cermaq hadde ingen ulykker med dødelig utgang blant ansatte i driftsåret 2009, heller ikke blant kontraktører som leverer tjenester til vår drift, slik som dykking og transport. Det totale antall skader for kontraktører og ansatte var 165, ned fra 285 i 2008. Mye kan forklares med den reduserte arbeidsstyrken, men det er oppløftende at antall skader per 1 000 000 arbeidstimer

ble redusert til 25,4 i 2009 fra 34,5 i 2008. Fraværprosenten sank noe til 4,6 prosent av totale arbeidsdager (4,9 prosent i 2008), men det er store regionale forskjeller mellom selskapene. Hvert selskap har ansvar for å identifisere relevante tiltak for å redusere antall skader og sykefravær fra blant sine ansatte. Mainstream Chile har installert tekniske forbedringer og nye prosedyrer for å unngå dykkerulykker ved operasjoner som utføres av kontraktører.

HMS-tiltak utgjør en integrert del av konsernets system for risikostyring. Cermaq har som målsetting at alle selskapene innen midten av 2011 skal være sertifisert i henhold til OHSAS 18001 styringssystemet for helse og sikkerhet.

ANSATTE I CERMAQ-GRUPPEN (ARBEIDSKRAFT UTENOM KJERNEOMRÅDENE IKKE MEDREGNET)

I PROSENT (%)





Cermaqs talentprogram bygger framtidig lederskap.



Et oppdrettsanlegg byr på fantastisk utsikt.



Mainstream-team på banen.

OPPLÆRING

Kompetanse og kvalifikasjoner bygges gjennom en rekke opplæringsprogrammer i de ulike forretningsområdene og driftsenhetene. Våre medarbeidere får systematisk opplæring for å bygge kompetanse i henhold til sine behov og for styrking av hele organisasjonen. Opplæringsprogrammene i Cermaq i 2009 utgjorde i gjennomsnitt for alle ansatte 0,5 prosent av total arbeidstid. Det er imidlertid noen svakheter i dataene, og vår målsetting for 2010 er å sørge for full konsistens i registrering av all opplæring i hele Cermaq-gruppen.

FAGFORENINGER

Andelen arbeidstakere omfattet av tariffavtaler falt til 36 prosent i 2009 (50 prosent

i 2008). Nedgangen i ansatte i Mainstream Chile hadde betydelig effekt på totaltallet.

Andelen arbeidstakere omfattet av tariffavtaler varierer betydelig mellom selskapene i Cermaq-gruppen, men dette gjenspeiler ikke nødvendigvis graden av deltakelse i fagforeninger. Alle medarbeidere kan fritt melde seg inn i fagforeninger. Imidlertid registreres ikke de ansattes fagforeningsmedlemskap av alle selskaper.

URBEFOLKNING

Urbefolkningen Canada har særlige rettigheter i henhold til grunnloven. Det var ingen rapporterte tilfeller av brudd på rettighetene til urbefolkningen i Canada i 2009. Det pågår imidlertid juridiske prosesser i retten

som gjelder oppdrettsindustrien generelt, og disse kan potensielt påvirke oppdrettsnæringen.

KONTINUERLIG FORBEDRING

På grunnlag våre eksisterende bærekraftsprinsipper er det satt spesifikke mål for 2010, inkludert:

- Sørge for konsistens i registrering av all opplæring i hele Cermaq-gruppen
- Alle selskaper jobber mot å bli OHSAS 18001 sertifisert innen midten av 2011
- Fortsette å redusere fraværs- og yrkeskadeprosentene. Mål settes av hvert enkelt selskap

SKADE- OG FRAVÆRSRATE PER DIVISJON

Per 100 000 arbeidstimer	2009				2008			
	Cermaq	EWOS	Mainstream	TOTAL	Cermaq	EWOS	Mainstream	TOTAL
Skader								
Kontraksansatte	N/A	2.01	N/A	2.01	N/A	2.69	N/A	2.69
Ansatte	0	1.51	2.87	2.56	0	2.40	3.85	3.48
Sum	0	1.60	2,87	2.54	0	2.45	3,85	3.45
Prosentandel av totalt antall arbeidsdager								
Fravær								
Ansatte	1.3	3.9	4.9	4.6	2.2	4.0	5.2	4.9

MÅNEDSLØNN (CLP) I MAINSTREAM CHILE*

CLP/måned	Fast ansatte			Midlertidig ansatte		
	Fra	Til	% ansatte	Fra	Til	% ansatte
A	221 250	300 000	21 %	211 080	250 000	23 %
B	300 001	400 000	39 %	250 001	300 000	39 %
C	400 001	500 000	21 %	300 001	350 000	22 %
D	500 001	more	18 %	350 001	400 000	16 %

*Månedlig lønnsnivå for produksjonsansatte i fabrikk i Chile ved årsslutt 2009. Minimums lønnsnivå i Chile: 165 000 CLP